Отчет об исполнении плана противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении «Локомотив» (далее-Учреждение) за 2019 год

№п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Результат исполнения
1	2	3	4
1	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции	Соблюдения требований антикоррупционного законодательства и предотвращения коррупции	Выполнено в полном объеме. С работниками учреждения проведена обязательная разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, по недопущению совершения работниками коррупционных правонарушений. Также с каждым работником проведена беседа о соблюдении требований антикоррупционной политики в Учреждении.
2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительныхиных мер по соблюдению ограничений,запретов и исполнения обязанностей,установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции,в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.	Формирование нетерпимого отношения работников к проявлениям коррупции. Назначение уполномоченного лица, которому предоставляются уведомления о подарках, документы, подтверждающие их стоимость	Выполнено в полном объеме. С работниками проведена беседа о порядке сообщения работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка реализации (выкупе) и зачислении средств вырученных от его реализации.
3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействию коррупции,	Случаев несоблюдения работниками Учреждения законодательства о противодействии коррупции не выявлено.

	Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений	Сообщений о получении подарка от работников в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало.
4	Организация изучения работниками, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и других нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Повышение информированности и ответственности работников	Выполнено в полном объеме. Работники Учреждения изучили действующее законодательство по противодействии коррупции.
5	Обеспечение размещения на официальном сайте администрации ГО «Вуктыл» во вкладке Учреждения об исполнении мероприятий попротиводействию коррупции	Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении	Выполнено в полном объеме. на официальном сайте МБУ «Локомотив» **(mbulokomotiv.ru)** создан раздел «Противодействие коррупции» где размещается вся информация.
6	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции	Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждении за отчетный период не поступали.
7	Обеспечение размещения на официальном сайте информации о платных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением	Повышение открытости и информационной доступности деятельности Учреждения. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении платных услуг	Выполнено в полном объеме. Информация размещается на официальном сайте МБУ «Локомотив» **(mbulokomotiv.ru)** во вкладке Учреждения «Услуги» и «Стоимость услуг».

8	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности	Формирование нетерпимого отношения граждан к проявлениям коррупции	За отчетный период проведена работа среди кандидатов на вакантные должности
9	Ежегодный анализ результатов рассмотрения жалоб и обращений граждан о фактах коррупции, поступивших в Учреждение	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции	За отчетный период жалобы и обращения граждан о фактах коррупции в Учреждение не поступали.
10	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности Учреждения	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Условий, способствующих Коррупционным проявлениям в деятельности Учреждения не выявлено.
11	Организация обеспечения соблюдения законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетных учреждений	Устранение коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок	Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013. При подписании договоров осуществляется согласование с контрактным управляющим.
12	Организация обеспечения целевого и эффективного использования бюджетных средств	Недопущение коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности	Внутренний финансовый контроль финансово-хозяйственной деятельности в Учреждении проводится в соответствии с соглашением на бухгалтерское обслуживание от 11.01.2016г.
13	Обеспечение функционирования «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан по «телефону доверия» о фактах проявления коррупции	Обращения граждан, поступивших на «телефон доверия» содержащих сведения о коррупции в Учреждении за отчетный период не поступали.